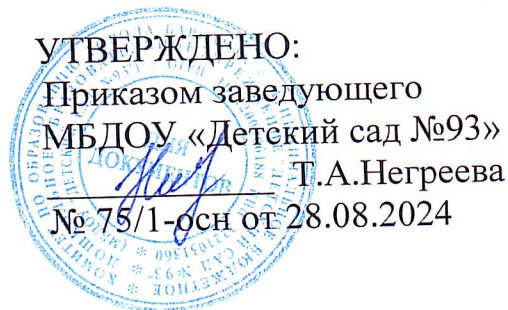


ПРИНЯТО:
на общем собрании
трудового коллектива
МБДОУ «Детский сад № 93»
Протокол №3 от 28.08.2024



ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании трудового коллектива
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №93»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании трудового коллектива (Далее - Положение) разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №93» (далее - Учреждение).

1.2. Основой правовых условий организации деятельности Общего собрания трудового коллектива являются:

- Закон от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Устав муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №93».

1.3. Общее собрание трудового коллектива является высшим органом управления Учреждения.

1.4. Трудовой коллектив составляют все работники Учреждения.

1.5. Полномочия и организация деятельности Общего собрания трудового коллектива определяются уставом Учреждения и настоящим Положением.

1.6. Настоящее Положение и деятельность Общего собрания трудового коллектива не могут противоречить действующему законодательству Российской Федерации и Уставу Учреждения.

2. Основные задачи

2.1. Собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников Учреждения.

2.2. Собрание реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

3. Компетенция

3.1. К исключительной компетенции Общего собрания трудового коллектива относятся:

- обсуждение Устава Учреждения, необходимости внесения в него изменений;
- заключение Коллективного договора между администрацией Учреждения; заслушивание ежегодного отчета о его выполнении;
- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения по представлению заведующего;
- рассмотрение вопросов, вынесенных на его обсуждение по совместной инициативе администрации и профсоюзного комитета Учреждения;
- рассмотрение отчета о самообследовании.
- избрание прямым и открытым голосованием членов Управляющего совета Учреждения, комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- рассмотрение локальных актов, затрагивающих права работников Учреждения.

4. Организация управления

- 4.1. В заседании Общего собрания трудового коллектива, могут принимать участие все работники, состоящие в трудовых отношениях с Учреждением.
- 4.2. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Срок полномочий Общего собрания трудового коллектива – бессрочно.
- 4.3. На заседании собрания избирается председатель и секретарь.
- 4.4. Решение Общего собрания трудового коллектива принимается простым большинством голосов, присутствовавших на собрании.
- 4.5. Решение считается правомочным, если на заседании присутствует не менее двух третей списочного состава работников Учреждения. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

5. Права

- 5.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:
- участвовать в управлении Учреждения;
 - выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
- 5.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:
- потребовать обсуждения любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее двух третей списочного состава работников Учреждения;
 - при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6. Ответственность

6.1. Общее собрание трудового коллектива Учреждения несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

7. Взаимосвязь с другими органами управления

7.1. Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с другими коллегиальными органами управления Учреждения через участие их представителей в решении вопросов, рассматриваемых на заседаниях Общего собрания трудового коллектива.

8. Делопроизводство

8.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

8.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

8.3. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

8.4. Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются решением Общего собрания трудового коллектива простым большинством голосов, присутствовавших на собрании.